



## MIRAFIORI: VERO O FALSO?

MITI E LEGGENDE DEL NATALE 2010

Chi farà sciopero sarà licenziato ?

**FALSO.**

Lo sciopero è un diritto costituzionalmente garantito e l'accordo è preciso: i sindacati firmatari s'impegnano a non dichiarare sciopero nello straordinario obbligatorio. In caso contrario (perché possono comunque dichiarare sciopero) i sindacati, e solo i sindacati, sono multati sui versamenti delle quote tessere e sui permessi sindacali.

\*\*\*

L'azienda può farti lavorare anche 10 ore al giorno più una di straordinario ?

**FALSO.**

C'è un "menù" di orari che l'azienda può comandare a seconda di come va il mercato e comunque rispettando un preavviso e una procedura.

Da questo menù è escluso il turno di 4 giorni da 10 ore. In questo caso deve esserci la richiesta della maggioranza dei lavoratori per sperimentarlo minimo un anno. È sempre vietato lo straordinario dopo le 10 ore. Si fa solo nei giorni di riposo.

\*\*\*

Il salario aumenterà ?

**VERO.**

La busta paga aumenterà per effetto delle maggiorazioni di turno che in Fiat (e nelle nuove società) sono più alte che nel CCNL metalmeccanici.

Gli scatti d'anzianità maturati e le voci obsolete (circa 10 €/mese) andranno in superminimo individuale non assorbibile con effetto sulle voci indirette.

La paga base sarà aumentata con il completamento del nuovo contratto collettivo e sarà introdotta la nuova categoria 3<sup>a</sup> ERP.

\*\*\*

Si combatterà l'abuso di assenteismo ?

**VERO.**

La malattia è tutelata dalla legge e dalla contrattazione.

Trascorsi 6 mesi di monitoraggio delle sole assenze di malattia (non gli infortuni o altri permessi) si procederà come segue:

- se l'assenteismo medio rimane sotto il 6% (oggi è il 7,5%) non accade nulla, tutto pagato. Altrimenti dopo 2 assenze brevi entro i 5 giorni, prima o dopo giorni di festa/riposo, c'è la verifica nella Commissione assenteismo che può impedire la sanzione del non pagamento del 1° giorno.
- Successivamente la percentuale dovrà scendere al 4% e, dopo 2 anni, al 3,5%.
- Da questo conteggio sono escluse tutte le casistiche già oggi previste nel CCNL metalmeccanici.

NOTA: in provincia di Torino il tasso medio di assenteismo nel comparto metalmeccanico è del 4%. Il 44% degli operai di Mirafiori non fa assenze mentre il 18% fa assenze brevi e ripetute.

\*\*\*

### Le pause saranno ridotte di 10 minuti ?

**VERO.**

Per effetto dei miglioramenti organizzativi l'azienda ha preteso il taglio di 10' di pausa. Pertanto dalle 3 pause di complessivi 40' si passerà a 3 pause di 10' ciascuna più l'intervallo mensa (invariato) di 30' in mezzo al turno. Ci sarà una compensazione monetaria pari a circa 32,5 €/mese.

Il sistema ergonomico ERGO-UAS prevede il ripristino a 40' delle pause in caso di postazione di lavoro non adeguata.

\*\*\*

### Solo i sindacati firmatari possono nominare rappresentanti sindacali aziendali ?

**VERO.**

La nuova società mista Chrysler-Fiat non aderirà a Confindustria. Pertanto si applicherà integralmente lo **STATUTO DEI LAVORATORI** (L.300/1970 art. 19) che consente i diritti sindacali solo ai sindacati firmatari di accordi e contratti.

\*\*\*

### Sarà pagato il TFR ?

**VERO.**

Il passaggio alla nuova società avverrà con cessione individuale del contratto di lavoro e il singolo potrà richiedere il pagamento del TFR spettante.

\*\*\*

### Si perderanno gli scatti d'anzianità ?

**FALSO.**

Ognuno avrà il valore dei propri scatti in superminimo individuale non assorbibile (e quindi inciderà sulle voci indirette) e ripartirà da zero con la maturazione dei nuovi 5 scatti.

\*\*\*

**L'ACCORDO C'É.**

**ORA IL FUTURO È NELLE MANI DEI LAVORATORI INTERESSATI  
CHE VOTERANNO A METÀ GENNAIO.**

*Roma, 27 dicembre 2010*

**LA SEGRETERIA NAZIONALE FIM-CISL**